



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 87

Oggetto: *SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI ANNO 2019. APPROVAZIONE.*

Il giorno 26/06/2019 alle ore 09.15 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

PRESENTI

ALFREDO CIMARELLA	- Sindaco	SI
SACCENTI LAURA	- Vice Sindaco	AG
BLUA LIDIA	- Assessore	SI
MELLANO MAURO	- Assessore	SI
USSEGLIO-MIN MAURO	- Assessore	SI

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dott.ssa CATERINA RAVINALE
Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di Deliberazione predisposta dall'Ufficio Personale n. 88 in data 25/06/2019, relativa all'oggetto.

Ritenuto che la stessa sia meritevole di accoglimento per le motivazioni ivi contenute.

Acquisiti i pareri firmati digitalmente (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del d.lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Con votazione unanime espressa in forma palese.

DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta n. 88 in data 25/06/2019 relativa all'oggetto, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Successivamente, vista l'urgenza, ad unanimità di voti palesemente espressi.

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del d.lgs. 18/08/2000 n. 267.

Area: **Settore N.3 : Area Amministrativa**
Servizio: **Personale**
N. Proposta: **88 del 25/06/2019**

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI ANNO 2019. APPROVAZIONE.

Su proposta del Sindaco Alfredo Cimorella;

Visto il d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011, deliberazione della GC n. 90/2018 e deliberazione della GC n. 66/2019;

Richiamato il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, e successive modifiche ed integrazioni recate, da ultimo, dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *“Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124.”*;

Visto, in particolare, quanto disposto dall'art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance) del citato D.Lgs. n. 150/2009 (come risultante della modifiche ed integrazioni introdotte dall'art. 5, comma 1, lettere a), b) e c), del D.Lgs. n. 74/2017), che recita:

“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;

b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;

c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.

2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.”

Vista, altresì, la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance del 9 gennaio 2019 avente ad oggetto *“Indicazioni in merito all'aggiornamento*

annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance" (SMVP) la quale impegna tutte le PA a dare comunicazione delle modifiche introdotte alle proprie regole o della scelta di confermare le stesse.

Richiamato il vigente CCNL 2016-2018 artt. 68 Dato atto che, in attuazione delle disposizioni di cui al sopra richiamato D.Lgs. n. 150/2009, questo Comune ha a suo tempo adottato la deliberazione della GC n. 152/2011 ad oggetto *"Metodologia di valutazione delle Performance individuali delle PO e personale dei livelli. Sistema di misurazione e schede relative all'anno 2011. Approvazione"*

Ritenuto necessario procedere alla revisione dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance, come a suo tempo approvato, al fine di adeguarlo alle sopravvenute disposizioni di cui al sopra citato D.Lgs. n. 74/2017 ed in attuazione dell'obbligo espressamente previsto dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. medesimo;

Visto l'allegato documento denominato *"SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE"*, nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al Segretario Comunale, al personale delle posizioni organizzative ed al personale dei livelli;

Premesso che il documento in esame è stato proposto dal Nucleo di Valutazione comunale;

Dato atto che:

- con nota prot. n., 7323/2019 del 28.05.2019 è stata data informazione preventiva alle OO. SS. in merito ai contenuti del presente atto (criteri generali), ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle disposizioni di cui ai CCNL vigenti per il personale del Comparto;
- con nota prot.n. 9268/2019 del 30.05.2019 le OO.SS. formulavano richiesta avvio confronto;
- con nota prot. n. 7572/2019 del 31.05.2019 la PP fissava l'incontro per il confronto;
- in data 12.06.2019 le parti si incontravano al tavolo di confronto (verbale n. 6/2019);

Vista la comunicazione delle OO.SS. prot. n. 8638/2019 del 24.06.2019;

Accertato che:

- il Nucleo di valutazione ha elaborato l'allegato documento di sistema di valutazione conformemente alle disposizioni in materia;
- che le OO.SS. pur contestando il sistema proposto non hanno di fatto, formulato alcuna modifica od integrazione dello stesso;

Dato atto che, condividendo quanto espresso dalla parte sindacale, al fine di non pregiudicare l'assegnazione degli obiettivi anno 2019, e la conseguente valutazione, si rende opportuno e ragionevole approvare l'allegato documento, valevole solo per l'anno 2019, impegnandosi, nel prosieguo della fase di confronto, alla definizione dei correttivi al sistema, documento integrato che costituirà oggetto di specifica e nuova approvazione;

Ritenuto di approvare il succitato documento, quale atto prodromico e generale finalizzato alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance, organizzativa ed individuale, del personale comunale sopra indicato, a decorrere dal corrente anno;

Dato atto che si rende necessario, al fine di procedere con i susseguenti adempimenti senza ulteriori ritardi pregiudizievoli ai fini valutativi, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Quanto premesso,

si propone che la Giunta Comunale DELIBERI

- 1) Per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono qui integralmente riportate ed approvate, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 74/2017, di approvare il documento allegato denominato "*SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE*" – che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale – nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al Segretario Comunale, al personale delle posizioni organizzative ed al personale dei livelli, composto da n. 19 articoli.
- 2) Di stabilire che il sopra approvato "*SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE*" ha validità per il solo anno 2019 e sostituisce, ad ogni effetto, il precedente sistema di valutazione, approvato con le deliberazioni G.C. n.152/2011, in premessa richiamato.
- 3) Di provvedere, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia, D.Lsg. n. 33/2013 e s.m.i., alla pubblicazione sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente, del presente provvedimento e documentazione allegata.
- 4) Di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabile di Area per gli adempimenti conseguenti.
- 5) Di trasmettere, altresì il presente provvedimento:
 - al Nucleo di Valutazione
 - alle OO.SS. a mezzo delle RSU
 - al Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance.
- 6) Di dichiarare, per i motivi espressi in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 88**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI ANNO 2019. APPROVAZIONE.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **25/06/2019**

Il Responsabile di Settore

CRISTIANO GABRIELLA

Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **25/06/2019**

Responsabile del Servizio Finanziario

CAPPA GRAZIELLA

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
ALFREDO CIMARELLA
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

IL SEGRETARIO COMUNALE
CATERINA RAVINALE
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune, ai sensi dell'art. 32 c. 5 L. 69/2009, per quindici giorni consecutivi dal 17/07/2019.

La presente deliberazione è stata contestualmente comunicata

- ☒ *Ai capigruppo consiliari*
- ☐ *Al Prefetto*

il 17/07/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
CATERINA RAVINALE
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' *(ai sensi del T.U. 267/00)*

Data Esecutività: 27/07/2019

☒ *esecutiva per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (d.lgs. 267/2000 art. 134, comma 3)*

il 17/07/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
CATERINA RAVINALE
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005